



## **TERMES DE RÉFÉRENCE**

**Recrutement d'un consultant individuel pour la mission de formation de référents en Ingénieur de formation (création de nouveaux parcours de formation)**

20 Avril 2021

## SOMMAIRE

<b>1. CONTEXTE DE L'ACTION.....</b>	<b>3</b>
<b>2. ACTIVITES A REALISER ET LIVRABLES .....</b>	<b>3</b>
<b>3. DUREE ET LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION.....</b>	<b>4</b>
<b>4. PROFIL DU CONSULTANT .....</b>	<b>4</b>
<b>5. PIECES CONSTITUTIVES DE LA MANIFESTATION D'INTÉRÊT .....</b>	<b>4</b>
<b>6. MODE DE SELECTION ET NEGOCIATION DU CONTRAT.....</b>	<b>5</b>
<b>7. CONFLITS D'INTERET .....</b>	<b>6</b>
<b>8. CONFIDENTIALITE .....</b>	<b>6</b>
<b>9. ANNEXES .....</b>	<b>6</b>

## 1. CONTEXTE DE L'ACTION

Le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) met en œuvre un Projet de Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité des jeunes diplômés (PromESsE) financé en partie par la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (Accord de prêt n° 8590-TN). Dans ce cadre, le MESRS a lancé un nouveau Fonds d'Innovation : le PAQ pour le Développement de la Gestion Stratégique des Etablissements (PAQ-DGSE) avec l'objectif de faciliter et d'accélérer la migration des établissements publics d'enseignement supérieur vers davantage d'autonomie institutionnelle, de redevabilité et de performance. Le Fonds PAQ-DGSE vise en particulier à appuyer chaque établissement bénéficiaire dans son propre projet de modernisation

Les objectifs qui seront poursuivis dans le cadre de ce projet sont :

- Instaurer un système certifié de management de la qualité et d'accréditer les cursus offerts par l'institut selon le référentiel de l'IEAQA.
- Renforcer l'autonomie institutionnelle et financière de l'ISET de Tozeur et améliorer la visibilité de l'établissement tant à l'échelle nationale qu'internationale.
- **Renforcer les capacités des étudiants en vue d'une meilleure adéquation aux besoins du marché de l'emploi et aux priorités nationales futures.**
- Développer l'esprit de l'initiative innovante et entrepreneuriale chez les étudiants et promouvoir leurs capacités d'innovation et de créativité au service de la société.
- Créer un cadre propice au développement des activités culturelles, sportives et scientifiques.

Dans ce contexte, l'Institut Supérieur des Eudes Technologiques de Tozeur (ISET Tozeur) a reçu une allocation PAQ-DGSE pour le financement de son Projet « **Augmentation de l'attrait des formations initiales et continues de l'ISET de Tozeur par l'amélioration de l'employabilité des diplômés** ».

Dans ce cadre, l'ISET de Tozeur va confier à un consultant individuel la mission de formation de référents en **Ingénierie de formation**.

## 2. ACTIVITES A REALISER ET LIVRABLES

La mission porte sur l'animation d'une formation sur l'**Ingénierie de formation** au profit d'une équipe composée de cinq (05) membres de l'ISET de Tozeur.

L'objectif est de consolider les compétences des participants en ce qui concerne le montage des parcours de formation en vue de :

- (i) Mieux répondre aux besoins du marché de l'emploi en phase avec les standards nationaux et internationaux ;
- (ii) Doter l'ISET de Tozeur d'un noyau de référents en montage de programmes de formation.

Le consultant aura à réaliser les tâches suivantes :

- Produire les supports et outils requis pour la formation.
- Animer une formation-action présentielle au profit de l'équipe de participants en langue française.

Les livrables de cette mission sont :

1. Une attestation de participation pour chaque participant ;
2. Un rapport (5 pages au maximum) retraçant la méthodologie de travail accompagné d'un plan détaillé.
3. Les supports pédagogiques de formation et autres documents (présentations PowerPoint, fascicules...) exploités dans le cadre de la mission. Les supports de formation conçus dans le cadre de la mission ainsi que les enregistrements audiovisuels des formations et des ateliers effectués par l'ISET seront la propriété exclusive de l'ISET qui les exploitera dans les mêmes conditions que les ressources pédagogiques numériques produites par l'ISET.
4. Un rapport de mission détaillé relatif à l'animation des ateliers de formation de l'équipe. Le rapport doit retracer les différentes activités réalisées, évaluer la compréhension satisfaisante des participants et leur évolution et rendre compte de la satisfaction des participants (y joindre une copie des questionnaires d'évaluation remplis par les participants).

Tous les livrables sont rédigés en français. Ils doivent être fournis par courrier électronique sous leur format d'origine (Word, PowerPoint...) et PDF ; selon la forme jugée satisfaisante par l'ISET.

L'envoi du rapport final de mission à l'ISET doit être effectué, dans les 15 jours qui suivent la fin de la mission.

La version finale du livrable doit être reçue en version corrigée prête pour l'impression et la diffusion. La version finale des livrables doit être validée par le chef du projet PAQ-DGSE. Certains livrables nécessiteront une validation par le Comité de pilotage du PAQ DGSE.

Le planning de réalisation de la mission ainsi que les délais de soumission des livrables seront définis dans le contrat du consultant.

### **3. DUREE ET LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION**

La durée de la formation au profit de 05 participants : 04 jours en présentiel.

La date de démarrage de la mission sera fixée lors de la négociation entre l'ISET et le consultant.

La charge de travail du consultant fera l'objet de négociation et sera précisée dans le contrat.

La formation présentielle aura lieu à l'ISET de Tozeur, le transport et l'hébergement du consultant seront à sa charge personnelle.

### **4. PROFIL DU CONSULTANT**

Peuvent participer à cette consultation, les experts ayant :

- Un niveau universitaire Bac+5 ou plus ;
- Une expérience dans l'animation de formation à l'échelle nationale ou internationale dans le domaine de l'ingénierie de la formation dans l'enseignement supérieur ;
- Une expérience de formation de formateurs au niveau national ou international ;
- Une bonne connaissance du contexte de l'enseignement supérieur en Tunisie ;
- Une bonne connaissance parlée et écrite du français.

### **5. PIECES CONSTITUTIVES DE LA MANIFESTATION D'INTÉRÊT**

- Une lettre de candidature au nom du Directeur de l'ISSET de Tozeur ;
- Un Curriculum Vitae, selon le modèle joint en annexe des présents termes de référence, incluant toute information indiquant que le candidat atteste de l'expérience et des compétences nécessaires et qu'il est qualifié pour exécuter les prestations demandées ;
- Une copie des pièces justificatives (i) des diplômes, (ii) des expériences du candidat, et (iii) des qualifications du candidat en rapport avec la nature de la mission.

Le consultant peut joindre à son dossier d'autres documents démontrant ses capacités et son expertise ou valorisant son expérience et son portefeuille de clients.

Les candidats intéressés peuvent obtenir de plus amples informations au sujet des termes de référence par mail à l'adresse électronique : [jeddiothman@gmail.com](mailto:jeddiothman@gmail.com).

Les manifestations d'intérêts doivent parvenir au plus tard le 18 mai 2021 à 12h00 sous pli fermé par poste, par rapid-poste ou par remise directe au bureau d'ordre de ISSET Tozeur à l'adresse suivante :

**ISSET de Tozeur,  
Campus Universitaire, Route de Nefta BP 150-2210 Tozeur**

Les dossiers de candidatures doivent porter cette mention sur l'enveloppe extérieure :

**« NE PAS OUVRIR : Manifestation d'intérêt pour la mission de formation de référents en ingénierie de formation »**

## 6. MODE DE SELECTION ET NEGOCIATION DU CONTRAT

Pour cette mission, un consultant sera choisi selon la méthode de sélection de consultants individuels en accord avec les procédures définies dans les directives « Sélection et Emploi de Consultants par les Emprunteurs de la Banque Mondiale » (Mai 2004 - Version révisée en Juillet 2014).

Pour plus d'informations sur la méthode de sélection, consulter le site : [www.banquemondiale.org](http://www.banquemondiale.org) rubrique « Projets » puis « Produits et services » puis « Passation des marchés » puis cliquer sur l'hyperlien : « Directives pour la sélection et l'emploi de consultants ».

Une commission de sélection des candidatures établira un classement des candidats selon le barème de notation suivant :

Critère	Note attribuée	Détail
Expériences pertinentes dans le domaine de l'ingénierie de la formation dans l'enseignement supérieur dans une université ou un établissement d'enseignement supérieur au niveau national et international	48 points	8 pts/expérience internationale (Max : 3 expériences) 6 pts/expérience nationale Max : 48 pts
Autres expériences pertinentes dans l'ingénierie de la formation dans l'enseignement en formation continue ou en formation professionnelle	15 points	5 pts/expérience (Max : 3 expériences)
Diplôme le plus élevé	10 points	Doctorat : 10 points Mastère : 8 points Ingénierie : 6 points
Certificats pertinents pour la mission	7 points	3,5 points par certificats pertinents (Max : 2)

Implication dans des projets de montage des programmes de formation	20 points	5 points par projet
<b>Total</b>	<b>100 points</b>	

Le score technique minimum requis pour être classé dans la liste restreinte est de 70/100 points (avec un minimum de 30 points sur le critère 1 et de 10 points sur le critère 4).

Les consultants individuels appartenant à un bureau ou groupement peuvent présenter des candidatures. La clause de conflit d'intérêt ci-dessous s'appliquera dans ce cas au candidat ainsi qu'au bureau ou regroupement où il travaille.

Les consultants individuels appartenant à un bureau ou groupement peuvent présenter des candidatures. La clause de conflit d'intérêt ci-dessous s'appliquera dans ce cas au candidat ainsi qu'au bureau ou regroupement où il travaille.

Avant l'attribution définitive du contrat, celui-ci sera négocié avec le consultant sélectionné. Les négociations porteront essentiellement sur :

- L'approche méthodologique ;
- Les conditions techniques de mise en œuvre de la mission, notamment le calendrier détaillé de déroulement de la mission ;
- Le contenu des livrables ;
- L'offre financière y compris les obligations fiscales.

## **7. CONFLITS D'INTERET**

Les consultants en conflits d'intérêt, c'est-à-dire qui auraient un intérêt quelconque direct ou indirect au projet ou qui sont en relation personnelle ou professionnelle avec l'ISSET de Tozeur doivent déclarer leurs conflits d'intérêt au moment de la transmission de la lettre de candidature pour la mission.

Tout fonctionnaire doit présenter l'autorisation nécessaire pour assurer la mission.

## **8. CONFIDENTIALITE**

Le consultant retenu pour la présente mission est tenu de respecter une stricte confidentialité vis-à-vis des tiers, pour toute information relative à la mission ou collectée à son occasion. Tout manquement à cette clause entraîne l'interruption immédiate de la mission. Cette confidentialité reste de règle et sans limitation après la fin de la mission.

## **9. ANNEXES**

Modèle de Curriculum Vitae.